

Na podlagi prvega odstavka 17. člena Zakona o izumih iz delovnega razmerja (Uradni list RS, št. 15/07 - uradno prečiščeno besedilo) izdaja minister za gospodarstvo v soglasju z ministrico za delo, družino in socialne zadeve naslednji

Pravilnik o nagradah za izume iz delovnega razmerja

1. člen (vsebina)

Ta pravilnik določa natančnejša merila za določitev primerne nagrade, ki pripada delavcu za izum, ustvarjen v delovnem razmerju.

2. člen (splošne določbe)

- 1) Merila za določitev primerne nagrade so določena za prevzem vsakega posameznega izuma, ustvarjenega v delovnem razmerju, in za vsakega delavca posebej.
- 2) Nagrada se določi za celotno pričakovano trajanje patenta, ki je bil podeljen za prevzeti izum, oziroma če patent ni bil prijavljen, za celotno obdobje uporabe izuma pri delodajalcu.
- 3) Pri določitvi primerne nagrade po tem pravilniku se upoštevajo gospodarska uporabnost službenega izuma, naloge delavca pri delodajalcu in delež delodajalca pri ustvaritvi izuma.

3. člen (neposredni službeni izum)

Primerna nagrada za neposredni službeni izum se določi v pavšalnem znesku, razen če se delavec in delodajalec ne dogovorita drugače.

4. člen (posredni službeni izum)

- 1) Osnova za določitev primerne nagrade za posredni službeni izum znaša 20% višine ugotovljene gospodarske uporabnosti izuma, od katere se odštejeta ugotovljeni vrednosti nalog delavca pri delodajalcu in delež delodajalca.
- 2) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka se lahko delavec in delodajalec dogovorita, da se primerna nagrada določi v pavšalnem znesku.

5. člen (gospodarska uporabnost izuma)

- 1) Gospodarska uporabnost izuma se določi z oceno vrednosti izuma za delodajalca ob upoštevanju pričakovanega čistega dobička delodajalca pri gospodarskem izkoriščanju izuma, pri čemer se lahko upošteva tudi dotedanji povprečni dobiček delodajalca pri gospodarskem izkoriščanju izumov te vrste.

2) Če določitev gospodarske uporabnosti izuma po prejšnjem odstavku ni mogoča, se določi z uporabo licenčne analogije, pri čemer se gospodarska uporabnost določi v višini licenčnine, ki je običajna za izume te ali podobne vrste.

6. člen **(naloge delavca pri delodajalcu)**

1) Vrednost nalog delavca pri delodajalcu se določi glede na to, ali je izum, ustvarjen v delovnem razmerju, neposredni službeni izum ali posredni službeni izum.

2) Pri določitvi vrednosti nalog delavca pri delodajalcu se upoštevajo predvsem opis del in nalog delavca, ki izhajajo iz pogodbe o zaposlitvi ali drugega akta, neposredne zadolžitve delavca pri delodajalcu in druga navodila, ali je delavec ustvaril izum v okviru dejavnosti delodajalca in v okviru del in nalog dejavnosti delovne enote ter ali je delavec ustvaril izum pretežno v delovnih prostorih delodajalca in v delovnem času.

3) Pri neposrednem službenem izumu znaša vrednost nalog delavca 9,9 % ugotovljene gospodarske uporabnosti izuma.

4) Pri posrednem službenem izumu se vrednost nalog delavca določi s seštevanjem naslednjih odstotkov:

- največ 4 % ugotovljene gospodarske uporabnosti izuma, če je bil izum ustvarjen v okviru dejavnosti delodajalca,
- največ 2 % ugotovljene gospodarske uporabnosti izuma, če je bil izum ustvarjen v okviru del in nalog dejavnosti delovne enote,
- največ 1 % ugotovljene gospodarske uporabnosti izuma, če je bil izum ustvarjen pretežno v delovnih prostorih delodajalca,
- največ 1 % ugotovljene gospodarske uporabnosti izuma, če je bil izum ustvarjen pretežno v delovnem času delodajalca.

7. člen **(delež delodajalca)**

1) Vrednost deleža delodajalca pri ustvaritvi izuma se določi glede na to, ali je izum, ustvarjen v delovnem razmerju, neposredni službeni izum ali posredni službeni izum.

2) Pri določitvi vrednosti deleža delodajalca se upoštevajo predvsem vsa znanja, finančna in druga sredstva ter kadrovske viri, ki jih je dal delodajalec na razpolago delavcu za ustvaritev izuma, navodila in usmeritve za delo, ki jih je dal delodajalec delavcu, ter vse vrste izobraževanj, ki so pripomogle k ustvaritvi izuma.

3) Pri neposrednem službenem izumu znaša delež delodajalca 10 % ugotovljene gospodarske uporabnosti izuma.

4) Pri posrednem službenem izumu se delež delodajalca določi s seštevanjem naslednjih odstotkov:

- največ 5 % ugotovljene gospodarske uporabnosti izuma, če je bil izum ustvarjen v pretežni meri s finančnimi in kadrovske sredstvi delodajalca, ki so bili na razpolago delavcu za ustvaritev izuma,

- največ 3 % ugotovljene gospodarske uporabnosti izuma, če so k ustvaritvi izuma odločilno vplivala znanja in izkušnje delavca, ki jih je pridobil pri delu za delodajalca ter vsemi vrstami izobraževanj, ki mu jih je omogočil delodajalec,
- največ 2 % ugotovljene gospodarske uporabnosti izuma, če so k ustvaritvi izuma prispevala znanja delodajalca.

8. člen
(minimalna višina nagrade v pavšalnem znesku)

1) Če se primerna nagrada za neposredni službeni izum določi v pavšalnem znesku, znaša ta najmanj znesek zadnjih dveh plač delavca, šteto od dne, ko je delavec pridobil pravico do primerne nagrade.

2) Če se primerna nagrada za posredni službeni izum določi v pavšalnem znesku, znaša ta najmanj znesek zadnjih petih plač delavca, šteto od dne, ko je delavec pridobil pravico do primerne nagrade.

9. člen
(prenehanje veljavnosti)

Z dnem, ko začne veljati ta pravilnik, preneha veljati Pravilnik o nagradah za inovacije, ustvarjene v delovnem razmerju (Uradni list RS, št. 31/98, 14/99).

10. člen
(začetek veljavnosti)

Ta pravilnik začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št.:
Ljubljana, dne XX.XX.2007
EVA

V soglasju:
Marjetka Cotman
Ministrica za delo,
družino in socialne zadeve

Mag. Andrej Vizjak
Minister za gospodarstvo